

КОНКУРС «HR-ПРЕМИЯ»
НОМИНАЦИЯ «МАЛЫЙ БИЗНЕС»

LOCUS

HR-платформа, где растут все

Один инструмент вместо семи: найм,
обучение, оценка, аналитика



Издательский  дом Гревцова

КТО СТОИТ ЗА LOCUS

Издательский дом Гревцова — команда профессионалов, которая уже 20 лет работает для бизнеса.

КЛЮЧЕВЫЕ ФАКТЫ

- ✓ **более 80 сотрудников** — эксперты в своих направлениях
- ✓ **Собственные издания:** журналы «Ветеринарное дело», «Сметное дело», «Библиотечка сметчика», «Главный инженер в строительстве», «Моя бухгалтерия. Строительство», «Производственно-технический отдел» и другие
- ✓ **Экспертный портал «Сметное дело»** — онлайн-платформа с нормативной базой, сервисами и поддержкой для строительной отрасли
- ✓ **Организаторы отраслевых форумов:** Международный форум сельского хозяйства, Форум в сфере молочного производства и переработки, Профессиональный форум стилистов, Всебелорусский форум сметчиков и инженеров

LOCUS – НАША ВНУТРЕННЯЯ РАЗРАБОТКА, СТАВШАЯ ПРОДУКТОМ

КЛЮЧЕВЫЕ ФАКТЫ:

- ✓ Разработан полностью силами нашей команды (2 программиста, проект-менеджер, дизайнер, маркетолог)
- ✓ Общие трудозатраты на создание: 4714 человеко-часов (с начала 2025 года по февраль 2026 года)
 - ✓ Учитывает всю специфику нашей работы и реальные потребности рынка





ВНУТРЕННИЕ ПРОБЛЕМЫ ДО ВНЕДРЕНИЯ:

- × Данные о сотрудниках хранились в **разных системах**: Excel, Telegram, облачные папки, CRM для найма, конструкторы тестов, отдельная СДО, бумажные отчёты
- × **Ведущий специалист тратил 16 часов в неделю** на сопровождение одного нового сотрудника (поиск информации, ответы на вопросы, контроль задач)
- × На адаптацию новичка уходило в **среднем 3 месяца**, из которых 1,5 — постоянные отвлечения опытных коллег
- × При увольнении специалиста его знания полностью терялись — приходилось «изобретать велосипед» заново



КАК LOCUS РЕШИЛ ЭТИ ПРОБЛЕМЫ:

- ✓ Всё в одном окне — больше не нужно прыгать между системами
- ✓ Время ведущего специалиста на новичка сократилось в 4 раза (с 16 до 4 часов в неделю)
- ✓ Адаптация новичка — с 3 месяцев до 3-4 недель
- ✓ Знания остаются в компании — даже после увольнения сотрудника вся информация сохраняется в базе знаний

ПОЧЕМУ МЫ РЕШИЛИ СОЗДАТЬ LOCUS

СКОЛЬКО ВРЕМЕНИ И ДЕНЕГ ЭКОНОМИТ LOCUS

HR-ДИРЕКТОР

HR-директор

Руководитель

Сотрудник

Компания в целом

Компания в целом

ЧТО ЭКОНОМИТ

автоматизация сбора и консолидации отчётов

время на контроль адаптации новичков

время на поиск информации

сохранение знаний

разработка собственных обучающих курсов

В ЦИФРАХ

освобождение до 2 рабочих дней в неделю
для стратегических задач

с 16 до 4 часов в неделю

в среднем 2 часа в день → 40 часов в месяц

экономия на повторном обучении и поиске утраченной информации — до 15 000 byn в год (по нашим подсчётам)

создали целевые программы для сотрудников вместо заказа у внешних провайдеров — экономия 2 000 byn

ПОЧЕМУ МЫ СОЗДАЛИ LOCUS, А НЕ КУПИЛИ ГОТОВОЕ РЕШЕНИЕ

КРИТЕРИЙ

Стоимость внедрения

Адаптация под наши процессы

Интеграция с существующими системами

Лишний функционал

Безопасность данных

Разработка обучающих курсов

ГОТОВЫЕ ПЛАТФОРМЫ (КОНКУРЕНТЫ)

От 15 000 BYN (ежегодно)

Требует доработок за отдельную плату

Часто сложная и дорогая

Много ненужных опций, которые усложняют работу

Хранение на сторонних серверах

Заказ у внешних провайдеров — минимум 2 000 BYN за курс

НАШЕ РЕШЕНИЕ — LOCUS

Разработано своими силами, без лишних затрат

Создано под наши реальные задачи с нуля

Полная совместимость, так как разработано нами

Только то, что реально нужно

Полный контроль, данные остаются у нас

Создание собственных целевых программ — экономия 2 000 BYN

ЧТО ЗАМЕНЯЕТ LOCUS:



ОДНА ПЛАТФОРМА

ВМЕСТО

Вместо

- EXCEL —
списки сотрудников
- TELEGRAM —
переписка с новичками
- ОБЛАЧНЫЕ ПАПКИ —
инструкции
- CRM ДЛЯ НАЙМА —
резюме
- КОНСТРУКТОРЫ ТЕСТОВ —
проверка
- ОТДЕЛЬНЫЕ СДО —
курсы
- БУМАЖНЫЕ ОТЧЁТЫ —
налитика

Locus

- АВТОМАТИЧЕСКИЕ ПРОФИЛИ
- ВСТРОЕННЫЕ ЧАТЫ И УВЕДОМЛЕНИЯ
- ЕДИНАЯ БАЗА ЗНАНИЙ С ПОИСКОМ
- МОДУЛЬ РЕКРУТИНГА
- ТЕСТЫ С АВТОПРОВЕРКОЙ
- ОБУЧЕНИЕ ВНУТРИ ПЛАТФОРМЫ
- ДАШБОРДЫ В ОДИН КЛИК

РАЗРОЗНЕННЫХ
ИНСТРУМЕНТОВ

ВАШИ ДАННЫЕ ПОД КОНТРОЛЕМ

РЕШЕНИЕ LOCUS:

Все данные остаются в контуре компании.
Никаких сторонних облаков. Полная
конфиденциальность.

✗

✓

ПРОБЛЕМА ДРУГИХ СЕРВИСОВ:
информация о сотрудниках хранится
на сторонних серверах.

✓

ПЛЮС:
При увольнении сотрудника его знания
не уходят — они остаются в базе знаний LOCUS.
Корпоративная память сохраняется.



HR-ДИРЕКТОР

Всё в одном окне

Не собираю отчёты вручную

Данные не теряются

Снижение текучки



РУКОВОДИТЕЛЬ

Вижу реальную картину

Знаю, кто учится, кто отстаёт

Контролирую адаптацию

Могу влиять на развитие



СОТРУДНИК

Всё обучение в одном месте

Вся нужная информация всегда под рукой 24/7

Знаю, что требуют

Чувствую заботу компании

КОМУ И ЗАЧЕМ НУЖЕН LOCUS

ЧТО ВИДИТ HR-ДИРЕКТОР

Locus

Рекрутинг

Корпоративное обучение

Контакты

Выйти

ЭТАП НАЙМА

Менеджер по продажам участия и спонсорских пакетов

Кандидаты

6
всего

0
новые

Менеджер по продажам участия и спонсорских пакетов

Новые резюме

Приглашение на
собеседование

Изученные резюме

На согласовании

Отложенные

СЕРГЕЕНКО
Ирина



Фото

Менеджер по
продажам участия
и спонсорских
пакетов

СМОТРЕТЬ АНКЕТУ



КОВАЛЕВ
Алексей



Фото

Менеджер по
продажам участия
и спонсорских
пакетов

СМОТРЕТЬ АНКЕТУ



МИЩЕНКО
Артём



Фото

Менеджер по
продажам участия
и спонсорских
пакетов

СМОТРЕТЬ АНКЕТУ



МАРТЫНОВА
Юлия



Фото

Менеджер по
продажам участия
и спонсорских
пакетов

СМОТРЕТЬ АНКЕТУ



НОВИКОВА
Дарья



Фото

Менеджер по
продажам участия
и спонсорских
пакетов

СМОТРЕТЬ АНКЕТУ



БОРОВИК
Владислав



Фото

Менеджер по
продажам участия
и спонсорских
пакетов

СМОТРЕТЬ АНКЕТУ



ЧТО ВИДИТ РУКОВОДИТЕЛЬ О СВОЕЙ КОМАНДЕ

Locus

Рекрутинг

Корпоративное обучение

Контакты

Выйти



База знаний



Обучение



Отчеты



Мероприятия



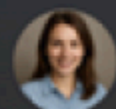
Команда



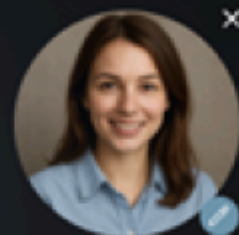
Чат



Уведомления



Профиль



Личный кабинет

ПРОФИЛЬ

Редактировать

Ф.И.О. Романовская Алина Павловна

Дата рождения 17.08.1999

Компания Eventika Group

Должность Администратор платформы

E-mail eventikagroup@mail.ru

Телефон +375 (29) 614-78-32

Менеджер команд

Администраторы: 1/10

Активные пользователи: 21/100

Объем памяти: 10 ГБ свободно из 10 ГБ

ЧТО ВИДИТ СОТРУДНИК

СТАТУС

- Открытый
- Скрытый

КОМАНДА

- Все
- Администрация
- Отдел продаж
- Отдел продаж, новые
- Отдел продаж, текущие

Добавить раздел +

ТИП МАТЕРИАЛОВ

- Видео
- Документы
- PDF
- Лонгриды
- Тест
- Аудио
- HTML
- SCORM
- Ссылка

РАЗДЕЛ

- Мастер продаж
- ХАРД СКИЛ
- СОФТ СКИЛ

Добавить раздел +

Название	Статус	Команда	Раздел	Автор	Последнее изменение
 <i>О компании</i> Видео	Открытый	Все	Мастер продаж	Близневская Т.А.	20.01.2025
 <i>О платформе Lokus</i> Видео	Открытый	Все	Мастер продаж	Пацкевич К.А.	22.01.2025
 <i>Как создать курс на платформе Lokus</i> PowerPoint	Скрытый	Администрация	ХАРД СКИЛ	Пацкевич К.А.	21.01.2025
 <i>Как работать в Битрикс24</i> PDF	Скрытый	Отдел продаж	СОФТ СКИЛ	Амбросов Н.А.	19.01.2025

КАК ПРОХОДИТ ОБУЧЕНИЕ

LOCUS



Скрыть пройденные модули



«Таргет нового поколения.
Необычный взгляд на обычные вещи»

66/68 видео 10/13 практических работ 0/1 тестов

19 %

✓ Курс завершен

Telegram-чат курса

Онлайн-встречи

1

Современный таргетинг с ИИ: тренды, инструменты и автоматизация
(ЧатGPT, Midjourney, Photoshop)



2

Как выйти на крупных клиентов: поиск, привлечение и проекты
с высоким чеком



3

Психология клиента: как строить партнерство и избегать
конфликтов



4

Юридический безопасность таргетолога: шаблоны договоров,
безопасные сделки и приём оплаты



5

Эффективное управление рекламными кампаниями



6

Управление 10+ клиентами с помощью ИИ



7

Создание личного бренда: как стать лидером в своей нише

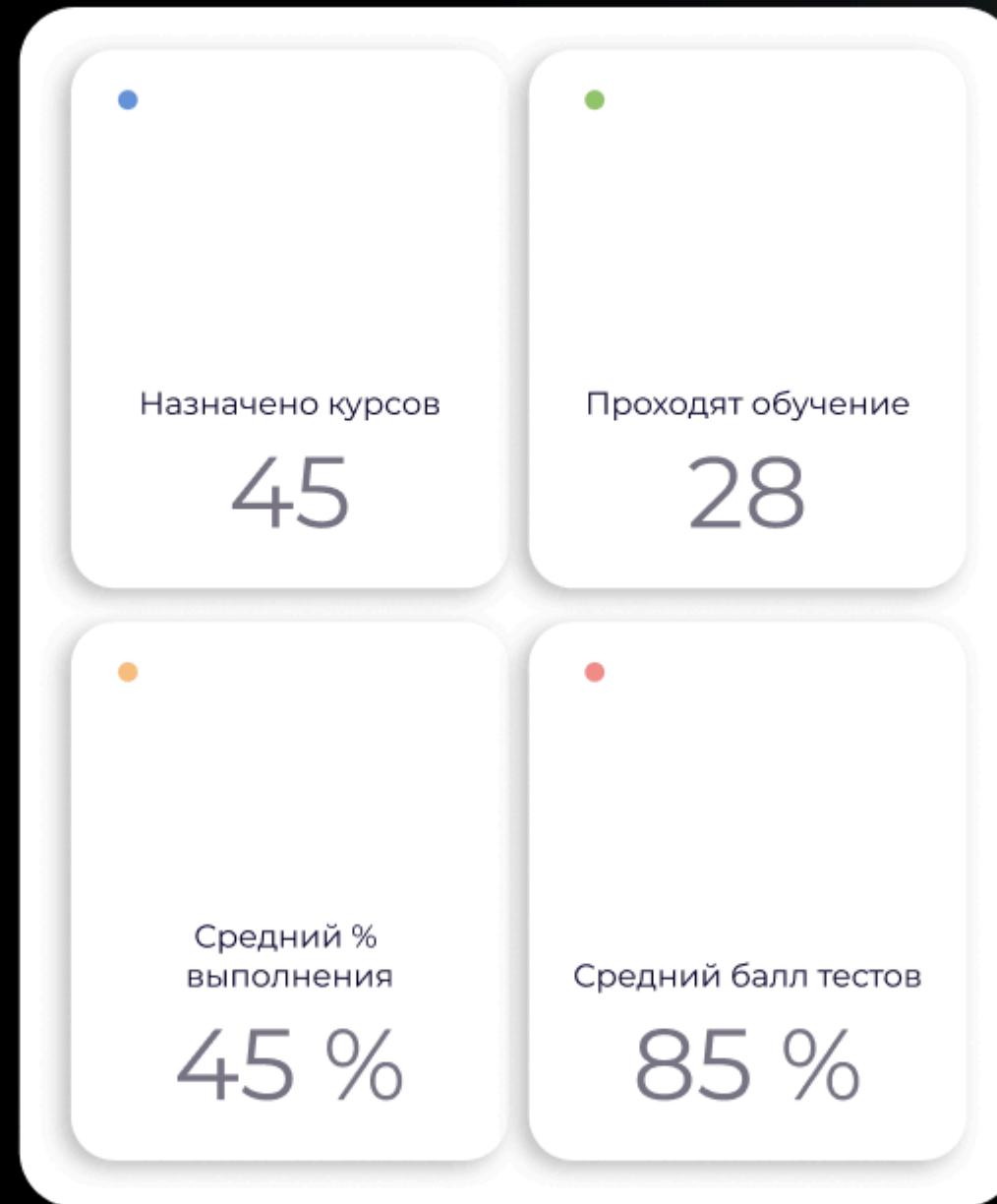


Проверочный материал

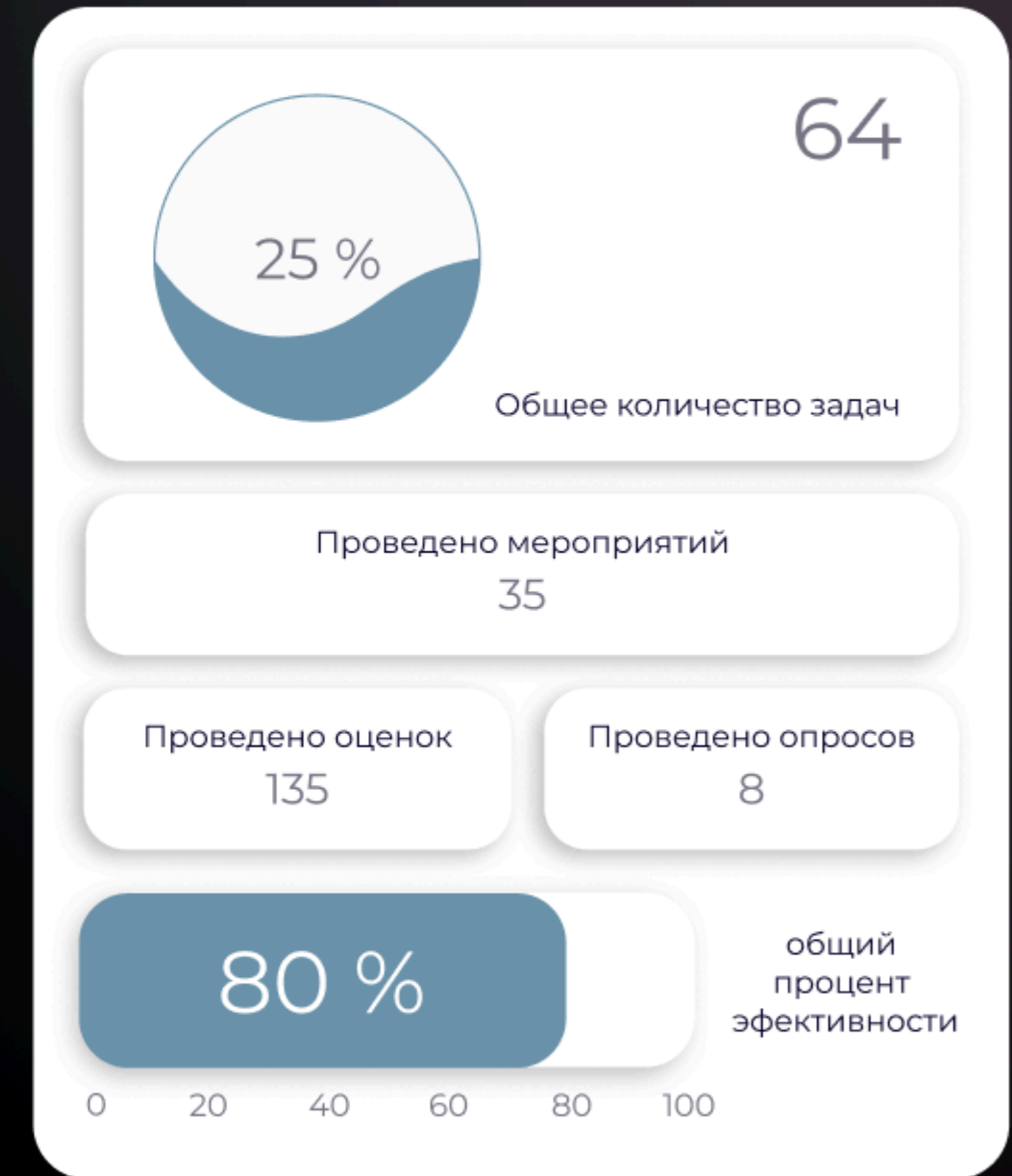
ЧТО ВИДИТ СОТРУДНИК



БАЗА ЗНАНИЙ 



ОБУЧЕНИЕ 



ЭФФЕКТИВНОСТЬ 



ПРЕИМУЩЕСТВ

LOCUS

Преимущество

- СИСТЕМНОСТЬ
- ПРОЗРАЧНОСТЬ
- СОХРАНЕНИЕ ЗНАНИЙ
- БЫСТРАЯ АДАПТАЦИЯ
- БЕЗОПАСНОСТЬ

Что это даёт

ВМЕСТО ХАОСА ИЗ 7 ПРОГРАММ – ОДНА ПЛАТФОРМА

ЛЮБОЙ ОТЧЁТ ЗА 2 МИНУТЫ, НЕ НУЖНО СОБИРАТЬ ВРУЧНУЮ

ЭКСПЕРТИЗА ОСТАЁТСЯ В КОМПАНИИ ДАЖЕ ПОСЛЕ УВОЛЬНЕНИЯ

СИСТЕМА ВЕДЕТ НОВИЧКА ПО ЕДИНОМУ СТАНДАРТУ, ОБЕСПЕЧИВАЯ КАЧЕСТВО АДАПТАЦИИ

ПОЛНЫЙ КОНТРОЛЬ НАД ДАННЫМИ СОТРУДНИКОВ



БЫЛО (БЕЗ LOCUS):

Пришёл новый менеджер. Ему нужно:

- ✗ Искать документы в 5 папках и Telegram-чатах
- ✗ Спрашивать коллег, где что лежит
- ✗ Проходить тесты в отдельной программе
- ✗ Ждать, пока HR соберёт отчёт о его прогрессе
- ✗ Наставник тратит часы на объяснения вместо работы



СТАЛО (С LOCUS):

- ✓ Заходит в платформу — видит все нужные курсы и документы
- ✓ Проходит обучение и тесты в одном окне
- ✓ Руководитель видит прогресс в реальном времени
- ✓ Отчёт формируется автоматически
- ✓ Наставник только контролирует, а не объясняет 100 раз

ИСТОРИЯ ОДНОГО НОВИЧКА

LOCUS

Одна платформа вместо семи

Хотите попробовать?

Приходите на демо — покажем платформу в деле.

- ✓ Ответим на вопросы.
- ✓ Поможем рассчитать стоимость для вашей компании.

☎ +375(44) 597 76 50

[ЗАКАЗАТЬ ДЕМОДОСТУП](#)

✉ locus@idg.by

🌐 locus.by

Не делим, а умножаем